

Broj:02-1-1121/14
Sarajevo, 17.03.2014. godine

Senatu Univerziteta u Sarajevu, putem Vijeća Tehničkih nauka

Dodatne informacije u vezi Konkursa za izbor jednog asistenta na Odsjeku za telekomunikacije Elektrotehničkog fakulteta u Sarajevu

Poštovani

U pojedinim sredstvima javnog informisanja, tokom posljednje dvije sedmice, pojavio se niz reakcija na izvještaj Komisije za prijem jednog asistenta u radni odnos na Odsjeku za telekomunikacije Elektrotehničkog fakulteta u Sarajevu. Iz tih reagiranja, koje često koriste nepotpune i netačne podatke ili pokušavaju manipulirati postojećim podacima da bi opravdali unaprijed postavljeni cilj, može se steći pogrešna slika o kadrovskoj politici na Elektrotehničkom fakultetu u Sarajevu.

Uvažavajući trajnu obavezu ETF-a da javnosti predstavlja tačne i korektno povezane podatke i o ovom segmentu svog rada, obavještavam vas da:

Elektrotehnički fakultet u Sarajevu je uvijek njegovao kulturu izvrsnosti, kako po pitanju kriterija u nastavnom procesu, tako i po pitanju prijema i izbora nastavnog kadra. U tom kontekstu posebna pažnja se poklanja izboru mlađeg kadra, odnosno asistenata. Redovna je praksa da najbolji studenti, koji iskažu interes za sudjelovanje u nastavnom procesu, u uslovima kada postoji opravdana potreba za tim i zainteresiranost predmetnih nastavnika za takav angažman, budu angažirani kao asistenti na Elektrotehničkom fakultetu u Sarajevu. U ovom trenutku na Elektrotehničkom fakultetu je zaposleno više od trideset asistenata, koji su bili najbolji ili među najboljima u toku studija. Svi oni zaposleni su u proteklih 10 godina. Bez želje da umanjim vrijednost i značaj ostalih, nabrojaću samo neke:

- Bakir Lačević, prosjek 9.39, doktorirao na Politecnico di Milano, Italija. Radi kao docent na ETF-u.
- Adnan Tahirović, student generacije, prosjek 9.32, doktorirao na Politecnico di Milano, Italija. Radi kao docent na ETF-u.
- Omer Tanović, prosjek 9.76, trenutno na doktorskom studiju na Massachusetts Institute of Technology (MIT), USA.
- Razija Turčinhodžić, student generacije 2007., prosjek 9.97. Radi kao viši asistent na ETF-u.
- Emir Sokić, prosjek 9.86, student generacije, radi kao asistent na ETF-u.

- Lejla Ahmethodžić, zlatna značka UNSA, student generacije 2008., prosjek 9.95. Radi kao asistent na ETF-u.
- Tarik Uzunović, zlatna značka UNSA, prosjek 9.98, prva generacija po bolonjskom sistemu, trenutno na doktorskom studiju na Sabanci University Istanbul, Turska.
- Alvin Abdagić, zlatna značka UNSA, prosjek 9.82, druga generacija po bolonjskom sistemu, po završetku studija angažiran kao asistent, od septembra 2013. prešao na radno mjesto u Google Zürich, Švicarska.
- Mediha Zukić, zlatna značka UNSA, prosjek 9.94, treća generacija po bolonjskom sistemu. Radi kao asistent na ETF-u.
- Darijo Raca, prosjek 9.25, radi kao asistent na ETF-u
- Kenan Turbić, prosjek 9.5, radi kao asistent na ETF-u
- Enio Kaljić, prosjek 9.4, radi kao asistent na ETF-u
- Brkić Mehmed, prosjek 9.48, radi kao asistent na ETF-u

Iako je u navedenom periodu postojala zabrana od strane Ministarstva za obrazovanje, nauku i mlade Kantona Sarajevo u vezi prijema novih uposlenika, Elektrotehnički fakultet je nalazio način da zadrži mlade izvrsne kadrove stvarajući kvalitetan nastavni podmladak. Finansiranje njihovog angažmana je vršeno manjim dijelom iz sredstava preostalih na osnovu napredovanja asistenata u zvanje docenta, odnosno penzionisanja nastavnika, a većim dijelom iz vlastitih sredstava.

Prema strukturi finansiranja, koja se sastoji iz sredstava granta koja doznajuje Ministarstvo za obrazovanje, nauku i mlade Kantona Sarajevo i uplata studenata u dijelu participacije troškova studija i koja jedva pokrivaju samo nastavni proces na Elektrotehničkom fakultetu, svi uposlenici, nastavnici i asistenti su angažirani samo i isključivo u nastavi. Nažalost na Univerzitetu u Sarajevu još uvijek ne postoje sredstva i fondovi na osnovu kojih bi bilo moguće zaposliti mlade istraživače. Zato se prijem asistenata vezuje isključivo za potrebe odvijanja nastavnog procesa. Treba napomenuti da svi naši uposlenici, angažirani u nastavnom procesu, imaju opterećenje za 40% veće od optimalnog nastavnog opterećenja, jer ne postoje sredstva za zapošljavanje novih kadrova. Uprkos hroničnim finansijskim nedaćama, Elektrotehnički fakultet u Sarajevu, sve vrijeme je uspijevaao napredovati, u obezbjeđivanju materijalne podrške nastavnom procesu, u razvoju kadrova, u uvođenju novih tehnologija, itd.

Sadašnja praksa prijema novih asistenata vrši se isključivo po iskazanoj nastavnoj potrebi, ukoliko za to ne postoje nikakve interne alternative. U tom kontekstu, za članove Komisije imenuju se nastavnici koji izvode nastavu na predmetima, na kojima se dominantno planira angažman novog asistenta. Za izvođenje nastavnog procesa odgovorni su isključivo nastavnici, dok asistenti za svoj rad odgovaraju samo nastavnicima kod kojih su angažirani. Za kvalitetno funkcioniranje nastavnog procesa je od posebne važnosti dobra saradnja nastavnika i saradnika (asistenata). Zbog navedenog principa, praksa je da se komisijama da pravo da predlažu kandidata, vodeći računa o ispunjavanju zakonom definiranih uslova. Ova praksa nije nova na Elektrotehničkom fakultetu u Sarajevu, ovakva praksa je redovna na svim univerzitetima u svijetu. U našoj sredini se pokazala dobrom i uzimajući u obzir rezultate koje ETF postiže. Na posljednja tri konkursa za izbor u naučnonastavno zvanje asistent (prvo na Odsjeku za automatiku i elektroniku, zatim na Odsjeku za računarstvo i informatiku, te sada i na Odsjeku za telekomunikacije), komisije su dale prednost kandidatima koji su imali niži prosjek, ali su bili bolji izbor prema drugim relevantnim parametrima iskazanim kroz stavove nastavnika, na čijim predmetima su se ti asistenti namjeravali angažirati.

Poseban problem u opisanom sistemu predstavlja prijem asistenata, koji bi trebali raditi i na predmetima sa prve godine studija. Predmeti prve godine studija su sa stanovišta opterećenja asistenata najzahtjevniji, zbog velikog broja studenata i obaveza u vezi pregledanja zadaća, a s druge strane ovi predmeti su istraživački najmanje interesantni imajući u vidu oblasti istraživanja za koje je Elektrotehnički fakultet matičan. U ovakvim slučajevima posebno je važna elokventnost, smirenost i sposobnost komuniciranja, na nivou koji je prihvatljiv studentima brucošima. Iz tih razloga brojni asistenti nevoljko prihvataju angažman na predmetima prve godine. Suočen sa svim ovim problemima, kao predsjednik komisije i predmetni nastavnik za više predmeta na prvoj godini studija i studija na Odsjeku za telekomunikacije, poznavajući veoma dobro oba kandidata (radio sam sa njima, tokom njihovog studija i na istraživačkom polju i kroz njihove završne radove), procijenio sam (kao i ostala dva člana predmetne Komisije) da je izbor kandidata Ensara Zeljkovića bolje rješenje za predmete za koje se planira angažirati.

Komisija je svakako imala na umu da kandidat Vedran Karahodžić posjeduje uočljivo bolji prosjek ocjena (9.97 naspram 8.03) na prvom ciklusu studija i na drugom ciklusu studija (9.87 spram 8.87), ali i to da ima uočljivo slabije karakteristike po pitanju elokventnosti, smirenosti i sposobnosti jasnog komuniciranja. Pored navedenog, Vedran Karahodžić je u posljednjoj godini studija pokazao nedostatak ozbiljnosti pri izradi vlastitog završnog rada, kao i pri obavljanju studentske prakse u Regulatornoj agenciji za komunikacije BiH.

Vedran Karahodžić, kao nosilac zlatne značke Univerziteta u Sarajevu, ima otvorene mogućnosti da se u budućnosti zaposli na Elektrotehničkom fakultetu u Sarajevu, jasno kada se ukaže nova potreba za prijem asistenta i kada predmetni nastavnik za fokusirane predmete izrazi želju da saraduje sa njim. Elektrotehnički fakultet u Sarajevu će i tada naći sredstva da se isti zaposli, kao što je uradio i u svim slučajevima prethodnih nosilaca zlatne značke, odnosno studenata generacije.

Dekan ETF Sarajevo,

Prof. dr Narcis Behlilović, dipl.ing.el.